



CONCEJO DE BELLO
Una decisión para todos

Plan de Acción

Concejo Municipal de Bello

Vigencia 2024



1 PRESENTACIÓN

En cumplimiento de las disposiciones del artículo 74 de la Ley 1474 de 2011, que establece la obligación para todas las entidades estatales de publicar en sus respectivas páginas web un Plan de Acción detallado, abarcando objetivos, estrategias, proyectos, metas, responsables, planes generales de compras, distribución presupuestal de proyectos de inversión e indicadores de gestión. Mediante la Resolución N°024 de enero 30 de 2024, por la cual se aprueba el Plan Estratégico Corporativo (PEC) 2024-2027, en mis facultades como Presidente del Concejo Municipal, presento ante la comunidad el Plan de Acción para la vigencia fiscal 2024.

Este plan se posiciona como una herramienta estratégica a corto plazo, diseñada para proporcionar una visión clara de las acciones y metas orientadas a alcanzar los objetivos institucionales, la misión y la visión de la Corporación. La formulación del Plan de Acción 2024 se basa en el PEC y los planes de mejoramiento actualmente en proceso de implementación. Esto implica la incorporación de acciones destinadas a abordar áreas de mejora en los procesos estratégicos, de apoyo, misionales y de evaluación. El objetivo final es contribuir a la administración eficiente y eficaz, apuntando al cumplimiento de los objetivos establecidos en el Plan Estratégico Corporativo para el periodo 2024-2027, y consolidar así una gestión orientada hacia el fortalecimiento de una cultura organizacional sólida.



2 MISIÓN

El Concejo Municipal de Bello, es una Corporación Administrativa, cuyos fines esenciales se centran en la representación y participación democrática de la ciudadanía a través del ejercicio del debate público para reglamentar las funciones y prestación de servicios del municipio, el uso del suelo, adoptar planes y programas de desarrollo económico, social y de obras públicas, organizar la administración; ejercer el control político sobre las actuaciones de la Administración Municipal, y para promover el desarrollo y mejoramiento de la calidad de vida de los bellanitas; contando con servidores públicos competentes e idóneos encaminados al cumplimiento de los fines del Estado.

3 VISIÓN

En el año 2027 el Concejo Municipal de Bello será una Corporación Administrativa dinámica, transparente, capacitada y comprometida, donde la aplicación de sus valores éticos que le permitió cumplir con eficiencia y eficacia su mandato Constitucional y Legal, fortaleciendo el progreso del municipio, la calidad de vida de sus habitantes y cuidado del medio ambiente.

4 PLAN DE ACCIÓN

El Plan de Acción representa una herramienta a corto plazo diseñada para dirigir la gestión institucional, abarcando procesos, instrumentos y recursos disponibles, con el propósito de alcanzar los objetivos establecidos en el Plan Estratégico Corporativo (PEC) y cumplir con las funciones, misión y visión de la entidad. Asimismo, este plan tiene la función de proporcionar claridad a la ciudadanía sobre las acciones que se llevarán a cabo en la entidad, cómo estas están interrelacionadas y cómo contribuyen a los compromisos institucionales.

De manera específica, el Plan de Acción 2024 se estructura en cuatro líneas estratégicas:

- Línea Estratégica I: Fortalecimiento de la democracia participativa
- Línea Estratégica II: Debate temático público
- Línea Estratégica III: Fortalecimiento institucional
- Línea Estratégica IV: Evaluación y seguimiento

Esta configuración busca articular de manera eficaz las iniciativas y actividades, proporcionando una visión clara y estructurada de cómo se abordarán los distintos aspectos estratégicos para el beneficio tanto de la entidad como de la comunidad en general.



CONCEJO DE BELLO
Una decisión para todos

PLAN DE ACCIÓN 2024 CONCEJO DE BELLO						
PROGRAMA	LINEA ESTRATEGICA	INDICADOR	RESPONSABLES	PLAZO	META 2024	
					CANTIDAD	PORCENTAJE
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	Fortalecimiento Institucional	Número de Planes estratégicos formulados.	Mesa Directiva Secretaría General Área de Planeación	Enero	1	100%
	Fortalecimiento Institucional	Número de Planes estratégicos con seguimiento.	Mesa Directiva Secretaría General Área de Planeación	Enero a Diciembre	1	100%
	Fortalecimiento Institucional	Número de planes de acción.	Mesa Directiva Secretaría General Área de Planeación	Enero	1	100%
	Fortalecimiento Institucional	Número de seguimientos al plan de acción.	Mesa Directiva Secretaría General Área de Planeación	Enero a Diciembre	4	100%
	Fortalecimiento Institucional	Número de Programa de Transparencia y Ética Pública del Concejo Municipal adoptado.	Mesa Directiva Secretaría General Área de Planeación	Enero a Diciembre	1	100%
	Fortalecimiento Institucional	Puntaje obtenido en el índice de desempeño institucional evaluado en el FURAG.	Mesa Directiva Secretaría General Área de Planeación	Enero a Diciembre	56.30%	100%



CONCEJO DE BELLO
Una decisión para todos

PLAN DE ACCIÓN 2024 CONCEJO DE BELLO						
PROGRAMA	LINEA ESTRATEGICA	INDICADOR	RESPONSABLES	PLAZO	META 2024	
					CANTIDAD	PORCENTAJE
	Fortalecimiento Institucional	Número de Planes Anuales de Adquisiciones (PAA) elaborados y publicados.	Mesa Directiva Secretaría General Área de Planeación	Enero a Diciembre	1	100%
	Fortalecimiento Institucional	Puntaje del Índice de Transparencia y Acceso a la Información - ITA - evaluado por la Procuraduría General de la Nación.	Mesa Directiva Secretaría General Área de Planeación	Junio a Diciembre	86%	100%
	Fortalecimiento Institucional	Número de informes de gestión y rendición de cuentas elaborados.	Mesa Directiva Secretaría General Área de Planeación	Enero a Diciembre	2	100%
	Fortalecimiento Institucional	Número de seguimientos a los Planes de Mejoramiento Institucional de la Corporación.	Mesa Directiva Secretaría General Área de Planeación	Enero a Diciembre	2	100%
	Fortalecimiento Institucional	Número de seguimientos a la Política de Gestión del Riesgo.	Mesa Directiva Secretaría General Área de Planeación	Enero a Diciembre	1	100%
GESTIÓN FINANCIERA	Fortalecimiento Institucional	Número de anteproyectos de presupuesto elaborados.	Mesa Directiva Secretaría General Área de Planeación	Agosto	1	100%



CONCEJO DE BELLO
Una decisión para todos

PLAN DE ACCIÓN 2024 CONCEJO DE BELLO						
PROGRAMA	LINEA ESTRATEGICA	INDICADOR	RESPONSABLES	PLAZO	META 2024	
					CANTIDAD	PORCENTAJE
	Fortalecimiento Institucional	Número de Planes Anuales Mensualizados de Caja del Concejo Municipal elaborados e implementados.	Mesa Directiva Secretaría General Área de Planeación	Enero a Diciembre	1	100%
	Fortalecimiento Institucional	Número de seguimientos a la ejecución presupuestal de la Corporación.	Mesa Directiva Secretaría General Área de Planeación	Enero a Diciembre	4	100%
	Fortalecimiento Institucional	Número de seguimientos al Plan de Anual de Adquisiciones de la Corporación.	Mesa Directiva Secretaría General Área de Planeación	Enero a Diciembre	2	100%
	Fortalecimiento Institucional	Número de Planes de Austeridad y eficiencia del gasto público elaborados e implementados.	Mesa Directiva Secretaría General Área de Planeación	Enero a Diciembre	1	100%
	Fortalecimiento Institucional	Número de rendición de cuentas a la Contraloría Municipal de Bello, asegurando una gestión transparente en cumplimiento de los requisitos establecidos en la Resolución 022 de 2021 y sus modificaciones.	Mesa Directiva Secretaría General Área de Planeación	Enero a Diciembre	12	100%



CONCEJO DE BELLO
Una decisión para todos

PLAN DE ACCIÓN 2024 CONCEJO DE BELLO						
PROGRAMA	LINEA ESTRATEGICA	INDICADOR	RESPONSABLES	PLAZO	META 2024	
					CANTIDAD	PORCENTAJE
GESTIÓN DE CONTRATACIÓN	Fortalecimiento Institucional	Porcentaje de procesos contractuales publicados en el SECOP II.	Mesa Directiva Oficina Jurídica y Contratación Administrativa	Enero a Diciembre	100%	100%
	Fortalecimiento Institucional	Porcentaje de procesos contractuales archivados conforme a la normatividad vigente.	Mesa Directiva Oficina Jurídica y Contratación Administrativa	Enero a Diciembre	100%	100%
	Fortalecimiento Institucional	Porcentaje de cumplimiento en rendición de cuentas de la gestión contractual.	Mesa Directiva Oficina Jurídica y Contratación Administrativa	Enero a Diciembre	100%	100%
GESTIÓN JURÍDICA	Fortalecimiento Institucional	Porcentaje de controles de legalidad realizados a los proyectos de acuerdo presentados al Concejo Municipal de Bello.	Mesa Directiva Oficina Jurídica y Contratación Administrativa	Enero a Diciembre	100%	100%



CONCEJO DE BELLO
Una decisión para todos

PLAN DE ACCIÓN 2024 CONCEJO DE BELLO						
PROGRAMA	LINEA ESTRATEGICA	INDICADOR	RESPONSABLES	PLAZO	META 2024	
					CANTIDAD	PORCENTAJE
	Fortalecimiento Institucional	Porcentaje de respuesta a los requerimientos de tipo legal de los entes de control, ciudadanía y demás partes interesadas del proceso jurídico del Concejo Municipal.	Mesa Directiva Oficina Jurídica y Contratación Administrativa	Enero a Diciembre	100%	100%
	Fortalecimiento Institucional	Porcentaje de atención de auditorías internas y externas de índole jurídico.	Mesa Directiva Oficina Jurídica y Contratación Administrativa	Enero a Diciembre	100%	100%
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fortalecimiento Institucional	Número de Planes de Capacitación Institucional del Concejo Municipal elaborados y ejecutados.	Mesa Directiva Oficina de Recursos Humanos y Asuntos Disciplinarios	Enero a Diciembre	1	100%
	Fortalecimiento Institucional	Número de Planes de Bienestar, Estímulos e Incentivos para los servidores públicos del Concejo de Bello elaborados y ejecutados.	Mesa Directiva Oficina de Recursos Humanos y Asuntos Disciplinarios	Enero a Diciembre	1	100%



CONCEJO DE BELLO
Una decisión para todos

PLAN DE ACCIÓN 2024 CONCEJO DE BELLO						
PROGRAMA	LINEA ESTRATEGICA	INDICADOR	RESPONSABLES	PLAZO	META 2024	
					CANTIDAD	PORCENTAJE
	Fortalecimiento Institucional	Número de Jornadas de inducción y reintroducción de los servidores públicos del Concejo de Bello.	Mesa Directiva Oficina de Recursos Humanos y Asuntos Disciplinarios	Enero a Diciembre	2	100%
	Fortalecimiento Institucional	Número de seguimientos a la Comisión de Personal de la Corporación.	Mesa Directiva Oficina de Recursos Humanos y Asuntos Disciplinarios	Enero a Diciembre	1	100%
	Fortalecimiento Institucional	Número de eventos de capacitación para los concejales a nivel regional, nacional e internacional.	Mesa Directiva Oficina de Recursos Humanos y Asuntos Disciplinarios	Enero a Diciembre	1	100%
	Fortalecimiento Institucional	Número de planes de Seguridad y Salud en el Trabajo implementados.	Mesa Directiva Oficina de Recursos Humanos y Asuntos Disciplinarios	Enero a Diciembre	1	100%



CONCEJO DE BELLO
Una decisión para todos

PLAN DE ACCIÓN 2024 CONCEJO DE BELLO						
PROGRAMA	LINEA ESTRATEGICA	INDICADOR	RESPONSABLES	PLAZO	META 2024	
					CANTIDAD	PORCENTAJE
GESTIÓN DEL AMBIENTE FÍSICO Y TECNOLÓGICO	Fortalecimiento Institucional	Número de Planes de mantenimiento de los bienes muebles y equipos tecnológicos del Concejo municipal elaborados e implementados.	Mesa Directiva Secretaría General	Enero a Diciembre	1	100%
GESTIÓN DOCUMENTAL	Fortalecimiento Institucional	Número de Planes Institucionales de Archivos (PINAR) actualizados e implementados.	Mesa Directiva Secretaría General Técnico Administrativo	Enero a Diciembre	1	100%
	Fortalecimiento Institucional	Porcentaje de oportunidad de atención de las PQRSDF recibidas en la Corporación.	Mesa Directiva Secretaría General Técnico Administrativo	Enero a Diciembre	Continuo	100%



CONCEJO DE BELLO
Una decisión para todos

PLAN DE ACCIÓN 2024 CONCEJO DE BELLO						
PROGRAMA	LINEA ESTRATEGICA	INDICADOR	RESPONSABLES	PLAZO	META 2024	
					CANTIDAD	PORCENTAJE
	Fortalecimiento Institucional	Número de gestiones realizadas para la implementación del software de gestión documental.	Mesa Directiva Secretaría General Técnico Administrativo	Enero a Diciembre	1	100%
COMUNICACIONES Y RELACIONES PÚBLICAS	Fortalecimiento de la democracia participativa	Número de Planes de Comunicaciones elaborado e implementado.	Mesa Directiva Secretaría General Área de Comunicaciones	Febrero a Noviembre	1	100%
	Fortalecimiento de la democracia participativa	Número de ediciones de la revista institucional "Bello, un tejido de historias".	Mesa Directiva Secretaría General Área de Comunicaciones	Febrero a Diciembre	1	100%
	Fortalecimiento de la democracia participativa	Número de publicaciones en canales digitales del Concejo Municipal.	Mesa Directiva Secretaría General Área de Comunicaciones	Febrero a Diciembre	320	100%
	Fortalecimiento de la democracia participativa	Número de campañas institucionales realizadas.	Mesa Directiva Secretaría General Área de Comunicaciones	Febrero a Diciembre	3	100%



CONCEJO DE BELLO
Una decisión para todos

PLAN DE ACCIÓN 2024 CONCEJO DE BELLO						
PROGRAMA	LINEA ESTRATEGICA	INDICADOR	RESPONSABLES	PLAZO	META 2024	
					CANTIDAD	PORCENTAJE
	Fortalecimiento de la democracia participativa	Número de boletines informativos emitidos en cada vigencia.	Mesa Directiva Secretaría General Área de Comunicaciones	Febrero a Diciembre	30	100%
	Fortalecimiento de la democracia participativa	Número de producciones y emisiones del programa institucional del Concejo Municipal.	Mesa Directiva Secretaría General Área de Comunicaciones	Febrero a Diciembre	18	100%
	Fortalecimiento de la democracia participativa	Número de eventos presenciales o virtuales de reconocimiento a personas o empresas.	Mesa Directiva Secretaría General Área de Comunicaciones	Febrero a Diciembre	5	100%
	Fortalecimiento de la democracia participativa	Porcentaje de cumplimiento de la Ley de Transparencia y acceso a la información pública -Ley 1712 de 2015.	Mesa Directiva Secretaría General Área de Comunicaciones	Enero a Diciembre	100%	100%
	Fortalecimiento de la democracia participativa	Número de transmisiones en vivo (Streaming) de las sesiones del Concejo de Bello.	Mesa Directiva Secretaría General Área de Comunicaciones	Febrero a Diciembre	150	100%



CONCEJO DE BELLO
Una decisión para todos

PLAN DE ACCIÓN 2024 CONCEJO DE BELLO						
PROGRAMA	LINEA ESTRATEGICA	INDICADOR	RESPONSABLES	PLAZO	META 2024	
					CANTIDAD	PORCENTAJE
	Fortalecimiento de la democracia participativa	Número de publicaciones de contenido noticioso y publicitario de la Corporación.	Mesa Directiva Secretaría General Área de Comunicaciones	Febrero a Diciembre	15	100%
	Fortalecimiento de la democracia participativa	Número de campañas de pauta digital realizadas por el Concejo de Bello.	Mesa Directiva Secretaría General Área de Comunicaciones	Febrero a Diciembre	3	100%
	Fortalecimiento de la democracia participativa	Número de difusiones de la agenda de las sesiones del Concejo.	Mesa Directiva Secretaría General Área de Comunicaciones	Febrero a Diciembre	150	100%
	Fortalecimiento de la democracia participativa	Número de publicaciones del informe de rendición de cuentas del Concejo Municipal.	Mesa Directiva Secretaría General Área de Comunicaciones	Diciembre	1	100%
DEBATE TEMÁTICO MUNICIPAL	Debate Temática Pública y Control Político	Número de convocatorias realizadas a las Secretarías y Gerencias de la Alcaldía Municipal de Bello.	Mesa Directiva Secretaría General	Febrero a Noviembre	40	100%



CONCEJO DE BELLO
Una decisión para todos

PLAN DE ACCIÓN 2024 CONCEJO DE BELLO						
PROGRAMA	LINEA ESTRATEGICA	INDICADOR	RESPONSABLES	PLAZO	META 2024	
					CANTIDAD	PORCENTAJE
	Debate Temática Pública y Control Político	Número de convocatorias a las empresas industriales y comerciales, y entidades descentralizadas del orden municipal.	Mesa Directiva Secretaría General	Febrero a Noviembre	6	100%
	Debate Temática Pública y Control Político	Porcentaje proyectos de acuerdo radicados ante el Concejo Municipal de Bello estudiados y tramitados.	Mesa Directiva Secretaría General	Febrero a Diciembre	100%	100%
	Debate Temática Pública y Control Político	Porcentaje de actas digitadas de las sesiones realizadas por el Concejo Municipal.	Mesa Directiva Secretaría General	Febrero a Diciembre	100%	100%
CONTROL POLÍTICO	Debate Temática Pública y Control Político	Número de informes de control político.	Mesa Directiva Secretaría General	Febrero a Diciembre	1	100%



CONCEJO DE BELLO
Una decisión para todos

PLAN DE ACCIÓN 2024 CONCEJO DE BELLO						
PROGRAMA	LINEA ESTRATEGICA	INDICADOR	RESPONSABLES	PLAZO	META 2024	
					CANTIDAD	PORCENTAJE
	Debate Temática Pública y Control Político	Número de citaciones para control político.	Mesa Directiva Secretaría General	Febrero a Diciembre	2	100%
	Debate Temática Pública y Control Político	Número de sesiones de plenaria del Concejo Municipal con los informes de los organismos de control del orden municipal.	Mesa Directiva Secretaría General	Junio a Julio	2	100%
GESTIÓN JURÍDICA	Debate Temática Pública y Control Político	Número de propuestas de proyecto de acuerdo para ajuste al reglamento interno.	Jefe de Oficina y Asesora Jurídica	Febrero a Diciembre	1	100%
PARTICIPACIÓN CIUDADANA	Fortalecimiento de la democracia participativa	Número de capacitación a grupos organizados y representativos de la comunidad como: JAC, JAL, veedurías, u otras organizaciones sociales.	Mesa Directiva Secretaría General	Febrero a Diciembre	1	100%



CONCEJO DE BELLO
Una decisión para todos

PLAN DE ACCIÓN 2024 CONCEJO DE BELLO						
PROGRAMA	LINEA ESTRATEGICA	INDICADOR	RESPONSABLES	PLAZO	META 2024	
					CANTIDAD	PORCENTAJE
	Fortalecimiento de la democracia participativa	Número de jornadas de participación comunitaria apoyados.	Mesa Directiva Secretaría General	Febrero a Diciembre	20	100%
	Fortalecimiento de la democracia participativa	Número de rutas pedagógicas para preservación y defensa del patrimonio cultural apoyadas.	Mesa Directiva Secretaría General	Febrero a Diciembre	5	100%
	Fortalecimiento de la democracia participativa	Número de sesiones temáticas de Participación realizadas.	Mesa Directiva Secretaría General	Febrero a Diciembre	4	100%
	Fortalecimiento de la democracia participativa	Número de sesiones con organismos asociativos de acción comunal para identificar necesidades y problemáticas.	Mesa Directiva Secretaría General	Junio a Julio	1	100%
EVALUACIÓN Y CONTROL INTERNO	Evaluación y Seguimiento	Número de Programas de Auditoria elaborados e implementados.	Jefe de Oficina de Control Interno de Gestión	Enero a Diciembre	1	100%
	Evaluación y Seguimiento	Número de comités de Institucional de Coordinación de Control Interno.	Mesa Directiva Secretaría General Jefe de Oficina de Control Interno de Gestión	Enero a Diciembre	2	100%



CONCEJO DE BELLO
Una decisión para todos

PLAN DE ACCIÓN 2024 CONCEJO DE BELLO						
PROGRAMA	LINEA ESTRATEGICA	INDICADOR	RESPONSABLES	PLAZO	META 2024	
					CANTIDAD	PORCENTAJE
	Evaluación y Seguimiento	Número de informes del Estado del Sistema de Control Interno presentados.	Jefe de Oficina de Control Interno de Gestión	Junio y Diciembre	2	100%
	Evaluación y Seguimiento	Número de evaluaciones realizadas al Plan de Acción.	Jefe de Oficina de Control Interno de Gestión	Junio y Diciembre	2	100%
	Evaluación y Seguimiento	Número de reportes de FURAG presentados.	Jefe de Oficina de Control Interno de Gestión	Marzo	1	100%
	Evaluación y Seguimiento	Número de seguimientos realizados al Programa de Transparencia y Ética Pública.	Jefe de Oficina de Control Interno de Gestión	Abril, Agosto y Diciembre	3	100%
	Evaluación y Seguimiento	Número de informes de evaluación al cumplimiento del Plan de Austeridad y Eficiencia del Gasto Público.	Jefe de Oficina de Control Interno de Gestión	Marzo - Junio - Septiembre y Diciembre	4	100%
	Evaluación y Seguimiento	Número de informes de PQRSDf elaborados y publicados.	Jefe de Oficina de Control Interno de Gestión	Junio a Diciembre	2	100%



CONCEJO DE BELLO
Una decisión para todos

PLAN DE ACCIÓN 2024 CONCEJO DE BELLO						
PROGRAMA	LINEA ESTRATEGICA	INDICADOR	RESPONSABLES	PLAZO	META 2024	
					CANTIDAD	PORCENTAJE
	Evaluación y Seguimiento	Número de seguimientos realizados a la contratación y Plan de Adquisiciones.	Jefe de Oficina de Control Interno de Gestión	Junio a Diciembre	2	100%
	Evaluación y Seguimiento	Número de informes presentados de derecho de autor	Jefe de Oficina de Control Interno de Gestión	Marzo	1	100%
	Evaluación y Seguimiento	Número de informes de seguimiento a la caja menor del Concejo Municipal	Jefe de Oficina de Control Interno de Gestión	Marzo - Junio - Septiembre y Diciembre	3	100%
	Evaluación y Seguimiento	Número de seguimientos al Plan de mejoramiento Institucional	Jefe de Oficina de Control Interno de Gestión	Enero a Diciembre	2	100%
	Evaluación y Seguimiento	Número de jornadas de sensibilización del Sistema de Control Interno en la Corporación.	Jefe de Oficina de Control Interno de Gestión	Enero a Diciembre	2	100%
	Evaluación y Seguimiento	Número de boletines emitidos de control interno	Jefe de Oficina de Control Interno de Gestión	Marzo, Junio, Septiembre y Diciembre	4	100%

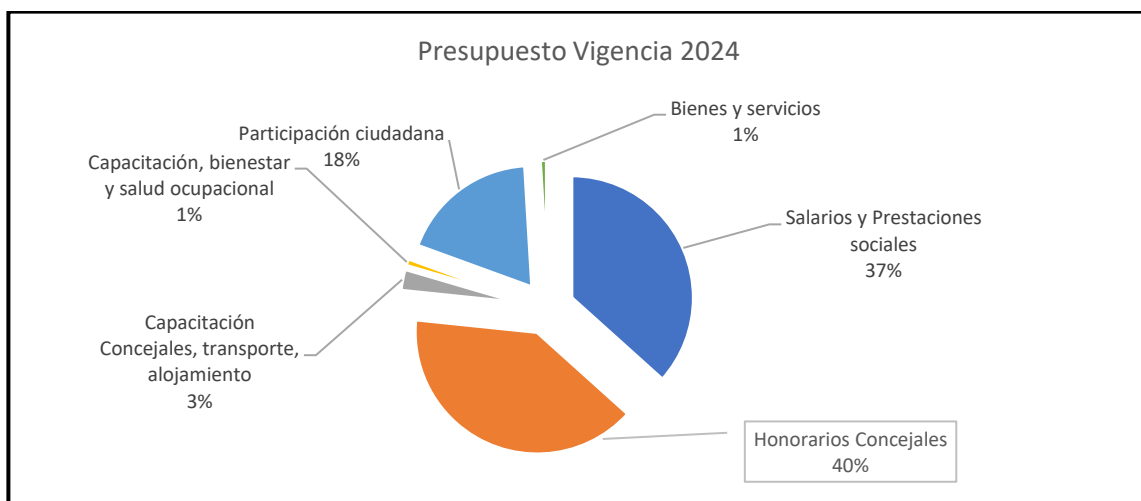


5 PRESUPUESTO GENERAL DEL CONCEJO MUNICIPAL VIGENCIA 2024

El Presupuesto General aprobado para EL Concejo Municipal de Bello para la vigencia 2024 mediante el Acuerdo Municipal N°014 del 20 de octubre de 2023 corresponde a \$5,326,820,981, distribuido para los siguientes rubros:

Presupuesto General Vigencia 2024	
Concepto	Apropiación definitiva
Salarios y Prestaciones sociales	1,897,869,363
Cesantías parciales	55,000,000
Honorarios Concejales	2,129,368,933
Capacitación Concejales, transporte, alojamiento	155,000,000
Capacitación, bienestar y salud ocupacional	54,000,000
Participación ciudadana	985,582,685
Bienes y servicios	50,000,000
Total	5,326,820,981

Gráfico. Distribución de presupuesto vigencia 2024



El Presupuesto General del Concejo Municipal de Bello para la vigencia 2024, tiene una asignación del 40% para el pago de honorarios a los Concejales, 37% para el pago de salarios y prestaciones sociales a los servidores públicos adscritos a la Corporación, el 18% tiene como destinación la realización de actividades de fomento de la participación democrática con la ciudadanía, y el 5% restante tiene como destinación la realización de actividades de capacitación, bienestar laboral, y la adquisición de bienes y servicios para el funcionamiento de la Corporación.



6 EVALUACIÓN SEGUIMIENTO Y ANÁLISIS

6.1 Evaluación

La evaluación del logro del plan de acción de la vigencia 2024 se realizará mediante la aplicación y resultado de los indicadores diseñados para tal efecto y contemplados en el plan estratégico de la Corporación.

6.2 Seguimiento

Las Actividades de seguimiento se realizarán mensualmente por los líderes de proceso para adelantar las acciones correctivas en caso de que se presenten falencias en el desarrollo de los planes, previo a los seguimientos trimestrales realizados por el Profesional de Planeación y Presupuesto para ser presentados al Comité Institucional de Gestión y Desempeño de la Corporación.

6.3 Evaluación

La actividad de análisis y monitoreo del Plan de Acción del Concejo Municipal de Bello estará a cargo de la Oficina de Control Interno de Gestión o quien haga sus veces y deberá presentar periódicamente los informes de resultados al comité coordinador de control interno para la toma de decisiones y acciones de mejoramiento.