



Acta N° 171 del 15 de OCTUBRE de 2015 1 de 30

¡Actuaciones Responsables!

SECRETARÍA DEL CONCEJO MUNICIPAL

DE BELLO

ACTA NÚMERO 171

FECHA: OCTUBRE 15 DE 2015
HORA: 08:05 PM
LUGAR: RECINTO DE SESIONES DEL CONCEJO

TOMA LA PALABRA EL SEÑOR PRESIDENTE NICOLAS ALZATE MAYA

Buenos días a todos los que se encuentran en el recinto, saludar al doctor Elkin Cardona, saludar a todos los presentes, señor secretario sírvase a leer el orden del día.

TIENE LA PALABRA EL SEÑOR SECRETARIO CARLOS ARTURO CARMONA RODRÍGUEZ

Con mucho gusto señor presidente, buenos días para todos los honorables concejales, concejales, compañeros del concejo, doctor Elkin de Jesús Cardona Ortiz gerente de la ESE bello salud y compañía.

Siendo las 8 de la mañana del día 15 de octubre del 2015 damos inicio a la sesión plenaria con el siguiente orden del día

1. verificación del quórum
2. intervención del doctor Elkin de Jesús Cardona Ortiz gerente de bello salud, con su equipo de trabajo, tema informe de gestión del año 2015
3. comunicaciones
4. proposiciones y asuntos varios



¡Actuaciones Responsables!

Este leído señor presidente.

**TOMA LA PALABRA EL SEÑOR PRESIDENTE BASILISO MOSQUERA
ÁLVAREZ**

Verificamos el quórum tan amable señor secretario

**TIENE LA PALABRA EL SEÑOR SECRETARIO CARLOS ARTURO CARMONA
RODRÍGUEZ**

Con mucho gusto señor presidente

HONORABLE CONCEJAL

NICOLÁS ALZATE MAYA

BASILISO MOSQUERA ÁLVAREZ Presente

CARLOS AUGUSTO MOSQUERA GÓMEZ Presente

LEÓN FREDY MUÑOZ LOPERA Presente

JESÚS ERNESTO ZAPATA ORREGO

MAURICIO ALBERTO MEJÍA OCAMPO Presente

JEAN LEE PAVÓN ZAPATA Presente

FRANCISCO JAVIER ECHEVERRY CÁRDENAS Presente

LUIS CARLOS HERNÁNDEZ GIRALDO Presente

DUVÁN ALBERTO BEDOYA GARCÍA

NUBIA ESTELLA SUÁREZ CARO Presente

JULIO MARIO CUERVO HENAO

NICOLÁS GILBERTO MARTÍNEZ GONZÁLEZ Presente



Acta N° 171 del 15 de OCTUBRE de 2015 3 de 30

¡Actuaciones Responsables!

CARLOS MARIO ZAPATA MORALES Presente

NABOR ALEXANDER CASTAÑO CARO

CÉSAR BLADIMIR SIERRA MARTÍNEZ Presente

GABRIEL JAIME TABARES BAENA Presente

NUBIA DEL SOCORRO VALENCIA MONTOYA

ISABEL DANIELA ORTEGA PÉREZ

Le comunico señor presidente que hay quorum suficiente para deliberar y decidir.

TOMA LA PALABRA EL SEÑOR PRESIDENTE NICOLAS ALZATE MAYA

En consideración el orden del día, se abre la discusión, anuncio que va cerrarse, queda cerrada, aprueban honorables concejales

TIENE LA PALABRA EL SEÑOR SECRETARIO CARLOS ARTURO CARMONA RODRÍGUEZ

Ha sido aprobado señor presidente y le anuncio la presencia del concejal Carlos agosto Mosquera Gómez

TOMA LA PALABRA EL SEÑOR PRESIDENTE NICOLAS ALZATE MAYA

Continuamos con el orden del día señor secretario

TIENE LA PALABRA EL SEÑOR SECRETARIO CARLOS ARTURO CARMONA RODRÍGUEZ

Segundo intervención del doctor Elkin de Jesús Cardona Ortiz gerente de la ese bello salud con se equipó de trabajo tema informe de gestión del año 2015



¡Actuaciones Responsables!

TOMA LA PALABRA EL SEÑOR PRESIDENTE NICOLAS ALZATE MAYA

Dándole la bienvenida a el doctor Elkin Cardona, a su equipo de trabajo y a todos los presentes, doctor Elkin usted conoce la metodología entonces le damos paso a que usted haga uso de los micrófonos

TIENE LA PALABRA EL DOCTOR ELKIN DE JESUS CARDONA ORTIZ, GERENTE DE LA ESE BELLO SALUD

Buenos días y agradeciéndole a la honorable corporación la oportunidad de rendir este informe y de responder las dudas que a bien tengan presentes.

El informe y el plan de desarrollo propuesto por la ESE bello salud en el cumplimiento inmerso en el plan de desarrollo municipal en una de las áreas específicas, el plan de desarrollo de la ESE bello salud tiene que compaginarse tanto con el plan o con los proyectos de la secretaria de salud inmersos en el plan de desarrollo municipal, por esa razón siempre nos enfocamos a las 5 líneas estratégicas definidas para la ESE bello salud, como prestador de los servicios de salud del orden municipal.

recuerden la primera línea estratégica es el mejoramiento de la infraestructura y mantenimiento de nuestras sedes hospitalarias, esto tiene doce programas, hay un programa completo de mejoramiento y mantenimiento de infra estructura, dotación y equipos y hay un proyecto de mejoramiento por sedes con la misma adquisición de equipos médicos, adquisición de muebles y enseres y en esta línea estratégica siempre hemos dicho que las sedes y la infraestructura de bello salud tiene un atraso grandísimo, tiene un atraso de más de 10, 15 años en infraestructura hospitalaria, tenemos sedes, tenemos sedes que en mucho tiempo no han recibido adecuaciones ni mejoras inclusive algunas casi ni pintura, entonces siempre hemos tenido algunos inconvenientes en este mejoramiento de toda la infra estructura, no es un secreto que nuestras nueve sedes tengamos esa dificultad, hemos intentado tocar y generar algunos elementos que nos permitan prestar un mejor servicio, se han hecho adecuaciones importantes, unas adecuaciones en mirador, que pasa en mirador, mirador es una sede que nos



¡Actuaciones Responsables!

permite hoy canalizar todo, todas las atenciones de las enfermedades crónicas, entonces mirador tenemos especializado el tema para todos los pacientes hipertensos crónicos, diabéticos, manejamos un tema específico en mirador.

A demás que en esta sede se presta el servicio de optometría y hoy desde esta sede se está trabajando con el equipo extramural, hoy hay un equipo conformado que se está haciendo presencia inclusive en estos omentos antes de que salgan los estudiantes casi la generalidad o totalidad de las instituciones educativas, logrando captar un determinado número o un número importante de jóvenes y niños completar tanto esquemas de vacunación como atenciones integrales.

El viernes entregamos a la comunidad, solo estuvimos en una celebración donde el sacerdote bendijo pues las adecuaciones, hablando de adecuaciones pero casi fue una construcción total en nuestra sede de parís, parís teníamos un uso limitado, unos recursos que logramos dejar quietecitos con el tema de estampilla y que efectivamente cuando empezamos a hacer las adecuaciones hubo necesidad de levantar o casi derribar todo lo que teníamos, dado que no se contaba con una buena estructura, teníamos inclusive inconvenientes de acueducto y alcantarillado y de verdad que se requería considerablemente una intervención más profunda, logramos con las uñas y con una participación del municipio que nos aportó doscientos millones de pesos, lograr entregar una sede adecuada y acorde para la comunidad de parís.

Algunas adecuaciones de obra el rosalpi y vuelvo y digo bello salud tiene la infraestructura hospitalaria para ser bello salud, la empresa que hoy es, la población que hoy tiene bello y definitivamente vuelo y digo, rosalpi está en constante adecuación, es nuestra sede principal, donde están centralizados algunos servicios como laboratorio, tenemos una central grande de más de diez unidades de odontología y tenemos nuestra área de hospitalización, entonces rosalpi siempre se va a quedar pequeño, las adecuaciones anteriores en el 2008 que se le hicieron a la sede de rosalpi se hizo para ser rosalpi no para ser bello salud y con la capacidad que tiene bello salud, un tema generalizado y grande es nuestro call center , donde tenemos la gran mayoría de quejas pero vuelvo y les



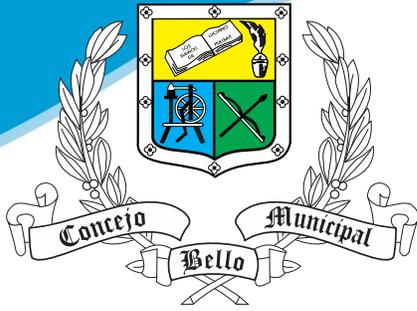
¡Actuaciones Responsables!

comento que pasamos de asignar 260 citas a 540 diarias pero entran 5000 más de 5000 llamadas entonces entenderán que estamos casi dando solución a un 10% y la capacidad de la ESE no nos da.

Hoy solo Zamora tiene 6 consultorios médicos y tenemos allá arribita casi 5000 personas organizadas en montes claro que demandan más servicios en esta institución entonces de verdad que la infraestructura hospitalaria si requiere una revisión más profunda porque nuestra sede se están quedando pequeñas para la realidad que estamos viviendo.

En playa rica hicimos una adecuación entro a funcionar la farmacia en playa rica hicimos una adecuación de ampliar la sala de espera y mirar unas cositas pero volvemos a quedar insuficientes recuerden que esa zona es una comuna donde se ha crecido considerablemente, tenemos muchas unidad habitacionales ahí, mucho proyectos donde uno mira uno que otro que medio conoce y hay más de 10 11 torres, casi de 20 pisos donde hay una concentración de población grande, de todas formas estamos mirando cómo nos volvemos competitivos, recuerden que hay un problema que de pronto se los cuento más adelante frente a la gestión efectiva de los recursos, el estado no ha arrinconado a estas instituciones públicas considerablemente, no sabemos para donde se pretenda migrar o a donde nos quiera llevar.

se están intentando hacer unas adecuaciones en la sede Zamora, sobre todo en el tema de toma de muestras de laboratorio clínico, porque la gente se estaba quejando desde afuera, hicimos una adecuación donde en un sitio de tomas donde hoy puede albergar más de 40 personas, les digo solo en toma de muestras de la sede Zamora están bajando a alrededor de 75, 80 personas, rosalpi tiene una toma de muestras que se queda pequeña, porque solo en toma de muestras desde las 6:30 hasta las 9:30 de la mañana hay 190, 200 personas diarias para toma de muestras y eso que tenemos toma de muestras en todas las sedes, entonces de verdad que si miramos y quiero que sean conscientes que la infraestructura que hoy tiene bello salud tiene deficiencias considerables.



¡Actuaciones Responsables!

Algunas fotografías de la adecuación de la sede, parís como les comento pues y vamos a hacer una inversión de doscientos millones de pesos que teníamos en estampilla que si los cogemos lo necesitamos para todo, pero que efectivamente pensamos que era una obligación adecuar la sede de parís, como le digo esta adecuación cuando tumbamos dos o tres muros hubo necesidad de tumbar el resto, no tenía fundaciones y hubo inclusive que hacer un levantamiento de planos y hacer adecuaciones tanto en acueducto y alcantarillado, como les dije el viernes en una pequeña misa y una cosa muy interna se entregó a la comunidad el centro, ya se venía utilizando algunos servicios y la comunidad padeció de que nos tuviéramos que estar muy estrechos, inclusive los empleados y de verdad que asumimos una responsabilidad de falta de planificación, pero es que uno planifica cuando tiene recursos y nosotros teníamos solo doscientos millones para hacer una adecuación y resultamos haciendo una adecuación inclusive con unos recursos de un proyecto que el ministerio nos envió de doscientos treinta millones de pesos, la adecuación total de nuestra sede parís está rallando alrededor en total los setecientos millones de pesos.

En la sede rosalpi como pueden ver algunos requerimientos grandes ahorita en la gestión, en el sistema obligatorio, la segunda línea tenemos algunos requerimientos de infraestructura grandísimos con el tema de habilitación, el tema de habilitación es muy importante para nuestra institución, dado que la dirección seccional aun nos puede cerrar algunos servicios, les comento que, ya casi, no se pudo hacer efectiva pero tuve una sanción por la dirección seccional, porque revisaron en el 2012 nuestra sede de parís y tenía problemas grandes de infraestructura, tuve una sanción pues menos mal cuando llego ya extemporánea y pudimos apelar de que la acción ya había surgido el proceso de prescripción, pero de todas forma ahí quedo el remoquete de que tendríamos que intervenir la infraestructura, nuestra sede rosalpi, como les digo continua con algunos procesos de adecuaciones diarios, todos los días tenemos requerimientos y necesitamos continuar, ósea que hay que pensar en un tema estructural, hay que pensar en un tema grande, hay un proyecto que ya se está terminando para radicarlo, para una adecuación o una, hacer un hospital completamente nuevo en el área de playa



¡Actuaciones Responsables!

rica y hay dos proyectos ya radicados, incluidos en el plan bienal para los dos pisos que le faltan a la sede de rosalpi, vuelvo y les comento tenemos una losa de más de seiscientos metros cuadrados que no tiene escalas para subir si quiera, entonces es un tema de verdad delicado, hoy los problemas que tenemos de esa losa que nos está filtrando agua y como les digo no tiene escalas para subir, ósea no se diseñaron, no sé, entonces el proyecto ahí sigue cojo, ya existen dos proyectos uno radicado ya incluido en el plan venial para la adecuación de unas escalas y una losa en el hospital de rosalpi.

Algunas fotografías, nuestra sede Zamora con una sala de toma de muestras, solo toma de muestras y vacunación, pueden ver logramos como adecuar un tema porque es la necesidad más sentida, la gente madruga y a veces lloviendo, con cincuenta mil cosas y nos toca como hacer adecuaciones para que esto esté, nuestra sede playa rica, se hizo una adecuación de la sala de espera, les comento lo de la farmacia que ya está funcionando que era un tema muy sentido, nos queda una o le puede quedar una y vamos a quedar ahí en el proyecto de inversión, que se pueda incluir también la farmacia en nuestra sede el mirador, por que como les dije se manejan crónicas y los viejitos y las personas de mayor edad tiene que bajar a reclamar medicamentos a rosalpi, entonces tenemos ese pendiente, ahí están algunas fotografías de nuestra sede de playa rica, de verdad que invitarlos y si es posible después de que pasen estas contiendas electorales, de que podamos hacer un transporte por toda y hacer una visita de todas nuestras sedes para que de primera mano miren las adecuaciones y de verdad que la comunidad las ha recibido con mucha satisfacción.

Nuestra línea estratégica que es el sistema obligatorio de la garantía de calidad, control interno y prestación de servicios con calidad, de verdad que se tiene que trabajar día a día, vuelvo y les comento, bello salud tiene empleados, aun veintiséis empleados aun retroactivo, es costoso, valga la pena decirlo, es costoso para la ESE, tener esa carga prestacional, definitivamente hay que hacer un trabajo muy grande con ellos, ya tenemos unas proyecciones, inclusive aquí entre nos les comento, la gran mayoría de nuestros empleados ya llevan su tiempo en servicio, inclusive lo superan considerablemente, lo que pasa es que están muy



¡Actuaciones Responsables!

jóvenes, por edad todavía no llegan a los 62 años, el próximo año entre febrero y julio cumplen la gran mayoría de nuestros empleados el régimen retroactivo, su derecho a la pensionados que es un tema que estamos trabajando ahoritica con los pre pensionados pero de verdad que es un tema y lo digo así por que alivia mucho, mucho, mucho el estado financiero de la empresa.

Sobre esta línea estratégica del sistema de garantía, vuelvo y les comento que se hace proceso de auto habilitación, ósea revisar que nos falta, en infraestructura nos falta mucho, los requerimientos para habilitación son muy grandes, vuelvo y les comento que hace más de seis meses les cerraron el ginecopstricia al marco Fidel y hoy no han podido adecuarlas, a pesar de que ha hecho unas inversiones muy grandes, entonces el tema es difícil, el tema es difícil porque la dirección seccional viene y nos hace los requisitos de habilitación frente a algunos estándares, dos resoluciones grandes que están, la 20-03 del 2014 y la 123 del 2012, nos pone unos estándares altos, altos, altos en habilitación y que de verdad que es difícil inclusive cumplirlos algunos, hacemos modificaciones, hacemos algunas adecuaciones y presentamos un plan de mejora a siete meses para ir cumpliendo con algunas actividades propias, este tema es lo único que hemos podido hacer y eso ha garantizado de que no nos cierren algunos servicios.

Hay una capacitación muy grande para el personal, para prestar los servicios con calidad, hay un tema muy grande que está trabajando y que pues pareciera que es una moda mundial pero de verdad que es el tema de gestión del riesgo y u cuidado y seguridad del paciente, esto es un tema clínico de verdad que se tiene que trabajar grande, se esta trabajando con los pre regionales la adherencia a guías de manejo y tratamiento medico y hay actividades, algunas campañas como el uso racional de los servicios, algunas campañas como pueden ver en algunas instituciones tenemos recolección he inactivación de medicamentos vencidos, inclusive medicamentos sobrantes en muchas de nuestras casa, para ser inactivación y desactivación de esto y evitar inclusive muchos temas de auto medicaciones, por allá se acuerdan que tenían un medicamento guardado que no se lo terminaron de tomar y para prescribir estamos solos entonces de verdad que hemos tenido en ese manejo integral del riesgo se esta trabajando grande y



¡Actuaciones Responsables!

tenemos estas campañas y hoy funcionando, de verdad que es mucho el material que se recoge y se tiene que mandar a inactivar, ese es el enfoque de seguridad.

Hay un programa de mejoramiento de los procesos misionales de la ESE, el tema de auditorias, les puedo contar que en estos momentos se esta terminado la auditoria de la contraloría, algunas cosas con ellos puntuales, la contraloría nos quiere mucho, yo ya monte oficina tiempo completo, por que me hacen seis auditorias al año y cada una me dura dos meses entonces estamos trabajando como ahí, estamos trabajando, ahí están, de verdad que casi el día a día requerimiento, me parece que es muy buen enfoque de la doctora de revisarlos inclusive y cerrar esta vigencia casi con una auditoria integral a uno a veces dice que a veces esta administración nos mata pero nos da una tranquilidad de que todos los días los procesos se están revisando como se tienen que llevar y como legalmente se tienen que llevar, les vuelvo a comentar que hay un fortalecimiento de los programas de tecnofarmaco y reactivo vigilancia, hay una campaña y este mes de verdad que volvemos al tema que hicimos el año pasado de consultorio rosado, tenemos consultorio rosado en la sede rosalpi, en la sede paris y es un tema muy grande con la prevención del cáncer de mama hay un tema muy grande de autoevaluación hay un tema que se está trabajando considerablemente, este es el mes inclusive de la promoción y prevención del cáncer de mama.

Estamos en procura de adelantar un proyecto de tomas de mamografías más o menos alrededor de 150 o 180 para un personal ya evaluado para un personal que tenga factores de riesgo vuelvo y les comento mujer que tenga en su familia antecedentes de problemas de seno, tiene un porcentaje muy alto de padecerlo entonces estamos priorizando con algunos factores de riesgo que esta campaña de verdad es un fruto, les puede en estos momentos a un año que se va a celebrar al consultorio rosado esta otra semana, hemos atendido más de 1052 pacientes y se han tenido diagnósticos precoces de mama, de verdad que es una campaña que impacta, quisiéramos de pronto compaginarnos más con la secretaria de salud porque se vuelve un tema de salud pública y que los recursos de la ESE bello salud como ESE son limitados para adelantar todo estas campañas.



¡Actuaciones Responsables!

Hay un programa de mejoramiento de los procesos misionales, tenemos obligatoriamente tener un programa de metrología y esta es una calibración y una estandarización de los equipos frente algunos estándares para que los resultados sean óptimos y confiables, este tema metrológico es un tema dirigido a los equipos y hay un tema de estandarización de los mismos empleados cumpliendo los dos temas puntuales, la secretaria seccional de salud nos ayuda mucho con la revisión y el referente contra los estándares que se puedan medir ósea que hoy estamos certificando que los resultados y los exámenes que se adelantan en nuestra ESE cumplen todos los requerimiento de calidad requeridos.

Hay algunas fotografías ahí en la sede de urgencias de rosalpi, es una sede de verdad vuelvo y digo que estas 19 camillas a veces no nos dan abasto son situaciones de pensar de verdad que la infraestructura de Bello salud necesita de verdad pensarla más allá como la vemos en próximas vigencias.

Les comento que hoy hacemos parte y nosotros siempre hemos sido parte del área metropolitana hacemos parte de hospired, es una corporación liderada por el área metropolitana la cual hace parte los 10 hospitales del área inclusive envigado que como tal no hace parte del área los dos hospitales de envigado están incluidos en la corporación, es una corporación liderada por el área donde los alcaldes son los presidentes de su junta directiva donde las juntas directivas nos autorizaron para participar en esta corporación donde tiene un aval del ministerio de salud hay 4 o 5 líneas que ya se están trabajando con hospired, una línea de ambulancias, que acaban de llegar 10 ambulancias para esta corporación donadas por el ministerio y hoy estamos en ese plan, hacemos parte de esta corporación.

Hay un proyecto muy grande que están trabajando el tema de las NIF, recuerden que ya el próximo año tendríamos que estar bajo estas normas internacionales, se está trabajando, se está trabajando porque de verdad que hacer estos procesos de revisión al día y que toda la información este actualizada no es fácil, hay que hacer algunas adecuaciones puntuales inclusive en tecnología y en infraestructura de software y hardware.



¡Actuaciones Responsables!

En la línea estratégica 3 que es la gestión de recursos económicos y financieros nosotros les enviamos algunos indicadores de verdad que ha sido difícil esto es un año muy difícil porque desde el principio se les conto que el ministerio nos disminuyó mil seiscientos millones de pesos para los procesos de atención de población vinculada, vuelvo con un tema que siempre ha sido y que es muy álgido, muy álgido, bello tiene que tener toda su población caracterizada.

El SISBEN en bello es difícil, bello ha crecido considerablemente y continuamos con las mismas 286 mil familias incluidas en nuestra base de datos entonces para el ministerio nosotros no tenemos población vinculada entonces con razón este año para toda la vigencia nos mandó noventa millones, ah ustedes no tienen población vinculada, y cuando usted mira cada vez más población vinculada, lo que pasa es que la gente también se acuerda de actualizar el SISBEN o pedir la encuesta cuando está enferma y siempre lo hemos ligado al tema de salud, recuerden que el SISBEN es el sistema de selección de beneficiarios para todos los programas sociales, presento un proyecto en Bogotá y lo primero que me dicen, venga es que usted no tiene toda la población sisbenizada, entonces como asignan recursos ustedes, como tienen caracterizada la población, y de verdad que ese caballitos de batalla del SISBEN nos aporrea, desconociendo que ese es el tema de generación de recursos del estado considerable, considerable tener toda la población caracterizada, entonces de verdad que nosotros con ese tema nos sentimos altamente perjudicados y mírelo desde dos puntos de vista, el primero es que recuerden que cuando se hizo la fusión en el análisis de la fusión hay un punto de equilibrio para que bello salud tuviera 106 mil afiliados al régimen subsidiado, nunca pudimos pasar de 98 mil, 96 mil, y hoy tenemos 8 mil usuarios menos, ósea los recursos disminuyendo, los usuarios disminuyendo que es los recursos que tiene la ESE por venta de servicios, hoy tenemos 8 mil usuarios nuevos y le comento el tema que es un tema estructural.

Recuerden que hace más de 5 o 6 años salieron del mercado y del negocio hay que hablarlo como negocio salieron las EPS del subsidiado entonces recuerden que salió saludcoop, cafesalud, porque esto no era negocio por un subsidiado pagado a la mitad de la unidad de pago de un contributivo, hoy que homologaron



¡Actuaciones Responsables!

la unidad de pago, hoy vuelven a dejar ingresar el contributivo al sistema y seamos claros, un joven que está en el subsidiado, consigue dos meses de trabajo y se mete a sura o a Coomeva, al contributivo y le da la oportunidad que después vuelve al subsidiado o se quede en esa EPS no se va a devolver, no se va a devolver ni para caprecon que ya salió también del mercado ni para sabia salud, porque es un tema claro, si a usted le dieron la oportunidad de quedarse en la EPS contributiva y hoy ya hay siete mil en desbandada que están en el contributivo, siendo del régimen subsidiado, que el único prestados es bello salud, entonces ese tema hoy nos han bajado, fuera de que nunca llegamos a tener esa población, hoy no tenemos ochenta mil afiliados al régimen subsidiado y fíjense que el punto de equilibrio de la ESE bello salud estaba en ciento seis mil cuando se hizo el estudio del proceso de fusión, entonces pueden determinar todos esos procesos y más que hablarle de esta gestión estratégica, es que el estado nos disminuye mil seiscientos millones de pesos, perdemos seis mil, siete mil afiliados, siete mil afiliados que así vulgarmente a vuelo de pájaro suponen tres mil millones de pesos para la ESE anuales.

y fuera de eso otra perlitita que acaba de salir caprecon de Antioquia, entonces caprecon presto servicios hasta el 31 de septiembre, hasta el 30, sale del sistema, nos queda una deuda de más de mil millones de pesos por caprecon, por que no ha pagado, segundo no nos hace giro directo para el mes de septiembre, peor, entonces tenemos cincuenta mil inconvenientes, inconvenientes grandes, grandes, financieros grandes, de recursos estructurales grandes, vuelvo por eso el tema de decirles que no se para dónde nos quiera llevar el estado y no me gusto inclusive la respuesta del ministro de decirle que nosotros en estos procesos de atención y de cambiar la imagen de bello salud, se hace una inversión de personal, solo le contamos el tema de los médicos que pasamos de cincuenta y nueve a setenta y ocho y la respuesta es que ese es el sistema que tenemos, que si no tenemos arroz con huevo, arroz con huevo hay que comer y que tenemos que devolver toda esta forma de contratación, que nosotros solitos nos vamos a reventar, entonces uno no sabe, uno no sabe porque entonces los entes de control pidiendo oportunidad en el procesos de atención y sacando personal



¡Actuaciones Responsables!

entonces nosotros de verdad que ahí estamos, pienso que hemos hecho las cosas de la mejor manera posible frente a este hecho pero de verdad que se están arrinconando estas empresas a que se vuelvan diferentes, aquí pensábamos y así locamente no sé si continua esta disminución de recursos se tendrá que pensar en priorizar la atención y pensar en ir cerrando sedes, en ir cerrando sedes, ese es un tema de verdad que se deja el precedente aquí porque la gestión de los recursos en ese tema es difícil.

hoy la ESE vuelvo y les comento no tiene problemas de salarios, hoy no tiene problemas de salarios, muy apretados si, algunos empleados que se pagan, la secretaria de salud tiene unos empleados, ciento treinta y siete empleados que obligatoriamente se tienen que pagar por la ESE bello salud, porque no puede ejecutar los recursos directamente y si me da tristeza por que intentamos que los salarios tengan, sean el 30, el 15 ó sea muy puntuales con ellos y apenas el viernes pudimos pagar los empleados de la secretaria, entonces ellos son, por que el que paga es bello salud, entonces la imagen la tiene bello salud, tema bello salud, pero si los recursos no fluyen del municipio tenemos ese inconveniente.

Entonces de verdad más que mostrarles aquí algunos indicadores que nos han permitido funcionar, para que les digo hemos permitido funcionar, el municipio ha hecho inclusive algunos esfuerzos propios para cubrir, les digo un tema puntual, estamos facturando alrededor por población vinculada mensual, cuatrocientos, cuatrocientos diez millones de pesos, donde no existe un peso, porque los noventa y seis millones que dio el ministerio ya están listos y segundo hay un tema de insinuado fiscal sin situación de fondos, ó sea son los recursos que no le llegan a la ESE directamente si no que llegan a los fondos donde la planta de cargos, la ESE determina su planta de cargos y la manda al ministerio y ellos envían los recursos allá, ó sea ellos nos ayudan a pagar lo que es parafiscales de los empleados de la planta, todos esos recursos también hay que facturarlos, alrededor de dos mil millones de pesos, les puedo contar que a corte de septiembre ya ejecutamos todos los recursos que tuvieran, inclusive el municipio a tendió que hacer algunos pagos adicionales extras para compensar algunos procesos de atención de población vinculada, hay algunos indicadores, existen



¡Actuaciones Responsables!

indicadores de rentabilidad que nosotros la tenemos que ver como rentabilidad social, ósea hay que atenderlos y hay que atenderlos, no podemos negar el proceso de atención, vuelvo al mismo tema, nos está llegando mucha población, por urgencias inclusive no sisbenizada en bello, nosotros no le podemos negar el servicio pero de verdad que los organismos de control no me permiten atender población que no esté radicada en bello, que no este sisbenizada o identificada en bello, es un tema muy difícil, es un tema que hay que tratar, porque es gente que ya está radicada aquí, entonces es un tema de que tiene que mirar los procesos no se preocupan si no cuando necesitan el hospital pero de verdad que hay que revisar procesos, que hay mucho, mucho sisben de Medellín y no sé porque, pues por qué está pasando eso y de muchos municipios entonces es un tema muy agudo, muy difícil, porque de verdad que no negamos el procesos de atención inicial de urgencias pero si se devuelve mucha gente porque no está sisbenizada ni en la base de datos de nosotros, entonces es un tema claro que tenemos que trabajar.

Más que estos excedentes y en estos indicadores y de verdad que es difícil, la ESE ha podido sortear algunos elementos en base a unas estrategias de negociación por que no se ha disminuido el personal, una estrategia de negociación de la unidad de pago por capitación, este año no hemos podido negociar con sabia salud, hoy nos volvimos sabia salud dependientes, toda la población del régimen subsidiado esta en sabia salud, por resolución la de caprecon, los catorce mil seiscientos afiliados estaban en caprecon, ni siquiera necesidad de carneterizarse, por resolución pasan a sabia salud, entonces la totalidad de la población hoy del régimen subsidiado esta en sabia salud, aquí hay que trabajar de verdad con la gestión financiera y la gestión de los recursos, por que definitivamente son tiempos difíciles, son tiempos difíciles, tiempos de pensar en profetizar algunos procesos y procedimientos que le podrían generar recursos o que por lo menos diera un punto de equilibrio para el funcionamiento de la ESE hay un mejoramiento, hay un programa de mejoramiento de los procesos misionales, con algunas auditorias que tenemos que hacer, porque definitivamente también seguimos fallando en muchos de estos elemento.



¡Actuaciones Responsables!

La línea estratégica cuatro, les contaba que son cinco líneas estratégicas, este va enfocado a sistemas de información y gestión documental, este tema ha mejorado, hemos tenido muchos requerimientos de contraloría por el tema de gestión documental, recuerden que el proceso de fusión fue un procesos rápido en el cual inclusive aun todavía estamos levantando información, encontramos información en todas las sedes, en todas las sedes, estamos intentando hacer y vamos a empezar a hacer una adecuación en nuestra sede de fontidueño que tenemos un área atrás donde podamos centralizar todo el tema pero de verdad que es mucha la información, en Zamora le tenemos un espacio grande donde estaba toda la sala de partos de Zamora llena y tenemos en todas nuestras sedes, es más inclusive hoy tenemos sitio arrendado para poder tener información y papelería de la ESE.

Estamos en procura esa situación pensando en un programa de digitalización pero de verdad que es muy costoso, que hoy no nos podemos dar ese lujo, de permitirnos esa situación pero es lo único que podría dar un alivio, ustedes saben que por ley y estas historias clínicas hay que guardarlas por 20 años, entonces es un tema de depuración difícil, difícil, aquí se ha hecho, se ha hecho trabajo, hoy todavía nos faltan por ahí unos sesenta, sesenta y cinco equipos para actualizar, pero lo hemos hecho, de a diez, de a quince, ósea hemos intentado actualizar los equipos, sobre todo en urgencias como ahí hay una conectividad a veces los equipos no nos permite hacer estos procesos, se nos van quedando como en ese plan, ahí les hicimos una relación de más o menos algunas cositas que se hayan adquirido, archivadores, buzones, yo si quisiera que de verdad programáramos una visita por todas las sedes de pronto sacarles un rato para que las conociéramos como van y cómo funcionan y necesidades de primera mano, la adecuación de parís hoy usted va urgencias de parís y ve que se necesita, parís tiene 5 camillas y esa comuna 1 es muy grande y le digo de nueva Jerusalén no damos abasto, hay un problema muy grande allá, tema de SISBEN, SISBEN de todos lados encontramos allá que es muy difícil y niégueles un servicio para que miremos inconvenientes.

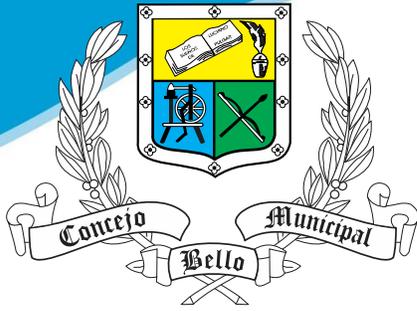


¡Actuaciones Responsables!

Les cuento así por encima que esta misma semana, perdón mes, nos han fallada tres demandas, gracias a Dios muy viejas todas a favor de la ESE es un tema que hemos tenido que depurar considerablemente, algunas en las cuales no tenemos nada para hacer pero de verdad estamos en ese proceso de depuración, cada vez son menos los procesos que se vienen y se sienten usted sabe que esto se volvió un negocio completo, muchos abogados son especialista en esto de demandas sector salud, es un tema de verdad que hoy nos da un parte de tranquilidad considerable, nos fallaron una demanda que venía desde el 2000 a favor de la ESE en segunda estancia, nos dio un respiro considerable, una demanda de más de 800 millones de pesos, hoy fallaron dos incluso por algunos empleados por procesos que venían contratados por prestación de servicio y hoy los procesos fallaron a favor de la ESE en los cuales estaban pidiendo prestaciones y liquidaciones de algunos honorarios.

En esta línea 5 estratégica esta la gestión del talento humano, es una línea difícil, porque es un tema de recursos hemos intentado cumplir con todas, hacer temas de inducción, aprovecharnos de las administradora de riesgos, colmena nos ha ayudado, nos ha hecho medición de clima, fortalecimiento del programa salud ocupacional, nuestras brigadas de salud, brigadas de primeros auxilios, hay un plan de bienestar social, no hemos podido cumplir a cabalidad, el día del niño para los empleados pues con sus hijos, pero ha sido de verdad que ha sido un año muy duro con la gestión de recursos, durísimo, durísimo de verdad que hoy muy pocos hospitales puedan decir que tienen en sus nóminas al día, algunos cargados en proveedores que efectivamente nos han podido soportar, tenemos cuentas vencidas a más 60 días, que es otro tema importante que se tiene que resaltar, los convenios docente asistenciales con los que tenemos convenios hoy por decir algo la Remington nos tiene un médico tiempo medio, en hospitalización de rosalpi como apoyo a todo estos procesos, y de verdad que nos estamos apoyando en estos convenios decente asistencia.

Hay una gestión y un proceso de formación y capacitación e incluso por habilitación, acabamos de pasar esta semana con el día del odontólogo, y



Acta N° 171 del 15 de OCTUBRE de 2015 18 de 30

¡Actuaciones Responsables!

pagamos una capacitación actualizada de procedimientos odontológicos para todos los odontólogos para todas auxiliares.

En esta línea hemos hecho en la vigencia la integración del día de servidor público, llevamos la casi la totalidad de empleados para tutucan, Comfama nos hizo alguna a pesar de que cobran todo, nos hizo algunos descuentos considerables en esta situación, caminata ecológica por río y acompañados por la secretaria de deportes, hay unos descuentos para algunos empleados en gimnasios, con el compromiso de que asistan porque el descuento se lograba por la EDL empezaron 20 y no iban sino 4 entonces vimos que tenemos que retomar y organizar de responsabilidad en esta situaciones, ya hemos hecho dos temas de reconocimiento a los mejores empleados, la ESE tiene grandes compañeros y empleados que son docentes en instituciones educativas inclusive en universidades y tenemos un tema de permisos para que vayan en este plan y aquí hay una fotografía de la jornada del servidor público, algunos simulacros de evacuación pausas activas que se han trabajado, y algunos compromisos institucionales que hemos intentado dar.

Muchísimas gracias aquí en espera de todas las inquietudes que tengan para responderlas.

TOMA LA PALABRA EL SEÑOR PRESIDENTE NICOLAS ALZATE MAYA

Gracias a usted dar Elkin Cardona, su acompañante, muy amable en estar la mañana de hoy brindándonos su informe de gestión, dar Elkin antes de darle la palabra a los honorables concejales yo quiero formularle un pequeña inquietud que tenemos algunos de los honorables concejales.

Dr. Elkin para nadie es desconocido la excelente labor que usted ha hecho en la ESE, la excelente dedicación que ha tenido y la responsabilidad usted ha sido motivo de elegíos por casi todos los honorables concejales de la gestión que ha hecho en esta entidad, al igual de su amabilidad que ha tenido con todos nosotros cuando acudimos hacia usted para algún favor o inquietud siempre nos responde y si no puede en el momento nos devuelve la llamada siendo usted muy deferente



¡Actuaciones Responsables!

y muy amable con los colorados tengo una inquietud que pueden tener algunos honorables concejales que no creo que sea verdad que usted quedo un poco molesto y las directivas por el proyecto de acuerdo que curso en el concejo, algo nuevo para nosotros, algo que no sabíamos con que se comía y los 19 concejales estábamos prestos a hacer equitativos con los salarios de los funcionarios de ESE pero la administración tenía un posición, el sindicato otra, ustedes otras, acá hubo discusiones y nosotros estábamos rodeados de muy buena intención, jamás en perjuicio ni del municipio ni de la ESE ni de los empleados, pero nos llegó y me perdona el termino chisme, de que usted y las directivas estaban bastante molestos con los concejales y que no querían saber nada de nosotros, yo quiero que usted de claridad al respecto y disculpe que antes de darle la palabra a los concejales antepongo esto para que nos de claridad muchas gracias, bien pueda hacer uso de la palabra

**TIENE LA PALABRA EL DOCTOR ELKIN DE JESUS CARDONA ORTIZ,
GERENTE DE LA ESE BELLO SALUD**

Bueno de verdad yo lo tengo que decir, nosotros o el gerente no participa en procesos de aumento salariales, ósea yo lo he dicho mil veces y lo he dicho en la corporación yo me quiero ganar lo que se gana el gerente del mental, claro pues como no, tiene salarios casi que de una gerente de bello salud, el mental lo dobla, marco Fidel esta por el límite superior, yo eso es un tema pero vuelvo y le digo por un tema de responsabilidad y vuelvo a decirlo acá y me da pena porque los empleados lo han escuchado, yo soy el más feliz con que el incremento haya sido del 4, por un tema de responsabilidad vuelvo a decirlo que año tan duro y tan difícil ósea yo si ustedes se hubieran en su buen entender porque yo sé que es un tema de responsabilidad vuelvo y hoy se me han ido dos médicos muy buenos para metro salud como les niego si ganan un millón más en metro salud, como le niega usted a un empleado que es bueno que se lo quieran llevar, yo como hago para sostener empleados tan buenos que tengo hoy por un tema salarial, que no le digan a uno que el salario no es un incentivo, porque es un incentivo es que lo tenemos que tener claro entonces de verdad que tiene que ser un chisme muy generalizado porque he defendido la propuesta del 4, lo defendí desde que



¡Actuaciones Responsables!

arrancó la junta siendo consecuentes siendo de verdad responsables con las finanzas de Bello salud, uno de los temas hoy duros que me tiene muy colgado es el tema del retroactivo, tuve que pagar más 320 millones de pesos que no sé de donde los saque para pagarles el retroactivo de un solo tajo a todos los empleados, a todos, eso me tiene súper cojo hoy para terminar la vigencia, no sé cómo vamos a pagar la prima de navidad, de verdad no sé, no sé cómo vamos a pasar ese tema y de verdad que será apoyarnos que gracias a Dios tenemos unos poderes a 60 días, decir que vamos a quedar a 90, a ver si es posible pasar la vigencia casi con un corte real como venimos con unos empleados al día, para mí la prioridad son los salarios y el pago de nómina, de verdad honorables concejales que yo soy el más feliz de que el incremento haya sido del 4 que fue la decisión de junta, me aprovecho para contarles porque se toma la decisión del 4 y porque en el proceso de que ustedes fueron consecuentes, un tema en esta vigencia por un concepto, por un concepto esa papa caliente llega en esta temporada para ustedes honorables concejales.

Lo único que nos porque tuve reuniones por cielo y tierra, por todos lados con administración municipal, nos salvó un fallo de este año, un fallo de este año del tribunal administrativo de Antioquia por una demanda de los empleados de metro salud, fallo en segunda instancia, en el cual define que la juntas directivas son los competentes para definir la asignaciones salariales moviéndose en unos rangos, les voy hacer llegar el fallo para que lo lean con todas las consideraciones, eso fue una tabla de salvación que saliera un fallo de este año, no lo conocíamos, apenas se vino se hacer público a finales de junio que estuvo en gaceta publicado y lo dieron a la comunidad, lo dieron a conocer, ese fallo determina incluso por una demanda de metro salud, en dos instancias, en el cual el fallo vuelvo a hacer competente las juntas directivas para ese tipo de decisiones

TOMA LA PALABRA EL SEÑOR PRESIDENTE NICOLAS ALZATE MAYA

Bueno ahora si honorables concejales, honorable concejal león Fredy Muñoz bien pueda



¡Actuaciones Responsables!

TIENE LA PALABRA EL HONORABLE CONCEJAL LEON FREDY MUÑOZ

Muchas gracias señor presidente, un saludo para todos, Elkin bienvenido al recinto, yo tengo varias inquietudes, primera acá viendo lo de playa rica Elkin que veo unas reformas yo pase el domingo por playa rica por el centro de salud, y pase por varias razones, me han mandado fotografías de una invasión al lado, supuestamente un terreno que es para ampliación de este centro de salud, en un sitio donde viene llegando gente y gente todo el tiempo y cómo es posible que invadan al lado pegado al muro y no se halla hecho nada, pues yo creo que hay una corresponsabilidad también porque entonces que es lo que estamos haciendo y le cuento una cosa, hay casa ya con servicios públicos al lado en el terreno que era para la ampliación de la sede playa rica, y en este momento están construyendo otra, ya están las bases, Elkin entonces que estamos haciendo, pues yo creo que usted hace parte de la junta directiva a su vez el alcalde o su delegado, y el delegado u el alcalde es en parte de los concejos que se hacen cada 8 días y entonces nos invaden en las narices en el barrio del alcalde y no hacemos nada, yo creo que tenemos que ponernos pilas, ahí pegado los invito para que valla, tiene que ser para ampliación y está invadido completamente y la gente ha denunciado, todo el mundo lo sabe, Elkin no está haciendo nada, lo invito a que seamos más responsables con los terrenos porque es el centro de salud y mañana que vamos a decir.

Que no se puede ampliar por invasión cuando hoy estamos todavía con posibilidades de ir a recuperar lo que es de nosotros, yo llamo la atención Elkin ahí en ese sentido porque bello tiene 7 centro de salud como usted lo dijo, estamos en muy malas condiciones, en bello hay 650 mil habitantes hoy y vamos a tener un millón en 4 años y donde nos podemos ampliar ya nos están cercando, nos están invadiendo, creo que si aquí tenemos que poner atención a esto.

Yo tengo una pregunta Elkin, usted dice que hoy estamos pues mal económicamente, cuanto es el contrato de balboa realmente y si hay de pronto no se están yendo unos recursos para otro lado.



¡Actuaciones Responsables!

La segunda, cuando se genera presupuesto para este año se genera con una planta de cargos de 295 empleados, pero hasta hace dos o tres meses cuando el debate acá que lo trajimos a colación de la planta estaba solo 273 hay una diferencia de 22 empleados, hasta ese momento, después de debate creo que empezaron a incorporar personas pero entonces toda esa inferencia presupuestal, que se hizo, que paso, por que yo creo que con eso se hubiera subsanado un poco pues el incremento, yo fui uno de los que di el debate en contra de ese 4%, por que aquí analizamos historias y desde el año 97 precisamente en la resolución 008 cuando se trasladan y se incorporan a la ESE pues se decían que iban a gozar de los mismos beneficios y de los mismos derechos 45 empleados, hoy tenemos creo y si no estoy mal 22 de ellos, entonces uno si plantea bueno, si esta ahí, si van a gozar de los mismos derechos con que estaba entonces ahí ya hay una diferencia grande y no se esta cumpliendo con lo pactado en la resolución 008 del año 97, por eso aquí dimos la pelea para que el incremento fuera pues igual a lo que se venia planteando para los empleados del municipio, aquí aumentamos nosotros el 6.66% y aquí el debate fue álgido y nos parecía que no era consecuente entre nosotros aumentar a unos y a otros menos, ese fue un debate aquí muy grande que tomamos la decisión de trasladar esa responsabilidad, donde históricamente había sucedido que es la junta directiva de la ESE, que allá es donde hicieron el incremento, que era lo mas sano, por eso fue yo creo que tomamos la decisión de manera muy acertada y conjuntamente de todos.

Yo tengo un contrato de balboa, ese contrato se renovó y de cuanto es, porque ese cuento de la tercerización no es posible Elkin o no han hecho los análisis, yo creo que una manera de dignificar al ser humano, de dignificar al trabajador es precisamente otro modelo de contratación, pues que uno desearía que estuvieran vinculados en carrera administrativa, que tuvieran unas condiciones pues optimas y en fin, que tuvieran unos vínculos directos y no depender tanto de lo político, pero hay otros modelos que se viene generando en otras partes, el tema de las temporalidades, otro tipo de contratación que no tenga que ver precisamente en esas corporaciones tercerizadoras o como las quieran llamar, ahorita disfrazaron todo con contratos sindicales y demás, por que uno ve que hay cierto tipo de negocio allí, ustedes no hicieron esos análisis de cuanto vale el contrato, si era



¡Actuaciones Responsables!

posible dignificar mas los trabajadores para tenerlos en eso, simplemente era eso Elkin y agradecerle a usted si lo que dijo el presidente, siempre esta atento a cualquier llamado que uno le hace, contesta el teléfono igual a la hora que uno le necesite y siempre esta dispuesto a eso, eso lo hacen pocos funcionarios en esta administración y yo siempre lo he reconocido desde que usted esta ahí como gerente, uno quisiera que todos los trabajadores estuvieran en unas muy dignas condiciones pero bueno, espero la respuesta de Elkin.

TOMA LA PALABRA EL SEÑOR PRESIDENTE BASILISO MOSQUERA ÁLVAREZ

Con gusto honorable concejal león Fredy Muñoz, algún otro honorable concejal, doctor Elkin Cardona bien pueda dar la respuesta a las inquietudes del honorable concejal león Fredy Muñoz.

TIENE LA PALABRA EL DOCTOR ELKIN DE JESÚS CARDONA ORTIZ, GERENTE DE LA ESE BELLO SALUD

Bueno, leo, usted tiene mucha razón, la invasión en playa rica, bueno primero no es lote de bello salud, estoy muy preocupado por el de atrás, por el de atrás que llega hasta la obra 2000, ese es de bello salud y no he tenido con que cerrarlo, humanamente no he tenido con que cerrarlo, tengo resolución de autorización para inclusive tumbar esos 3 arboles por que me generan cincuenta mil inconvenientes y tengo autorización por 3 meses, si no lo hago tendré que volver a iniciar el proceso, pero yo he sido el que mas ha puesto quejas frente a esa edificación continua, es que esta en todo el parque infantil, publico a 100%, esta a menos de 30 metros de la quebrada, ósea eso es un tema que ahí tienen un lavadero hace rato, pero vea le voy a decir una cosa, esto definitivamente queda, yo soy muy sapo, ósea aquí hay una cosa puntual, y puntual es que fueron, cuando hicieron el primer, eso es una casota, esos son 3 pisos hermosos, muy bonitos, desde afuera los he visto, eso tuvo visita de inspección, túmbelos si es capaz, el inspector salió de allá al momento y hoy están haciendo hacia el lado de atrás una zona grandísima con unas losas y unas fundaciones pegadas de esa misma vivienda, al lado grandísima y va a llegar hasta, no hemos podido mover, no hemos podido cerrar el camino anexo, por que hay una posesión de un señor



¡Actuaciones Responsables!

que tiene una tiendita ahí que ya ha seguido y cada vez crece mas, no hemos podido organizar ni siquiera la acera del acceso por esa obra 200 a la ESE, ahora este, de verdad que, que pena lavarse uno las manos, que pena que no es un lote de la ESE, no es, yo mantengo cuidando el de atrás por que ya me dijeron ellos que se van a apropiar, no tengo con que cerrarlos, tengo que hacer cerramiento de esa parte de atrás, tengo que hacerla peor no tengo recursos para cerrarlo, de verdad que yo también me he puesto es un concejo de gobierno inclusive, me llamaron a mi, me tuve que ir hasta allá, vea es que esto no es, a uno le da tristeza de que sea al lado del hospital, menos mal no están ni pegados al hospital porque tiene una rejita, pero es un tema que desde nuestra posición o desde mi posición es imposible asumir, imposible asumir.

Entonces aquí es un tema de la administración que de verdad tenemos que ser consecuentes y entender que esa situación esta ahí, hoy están construyendo, hoy mismo están construyendo y es un tema grandísimo, eso es mucha la plata que le están invirtiendo a eso por que hay recursos y si vieran los 3 pisos tan bonitos que hicieron, por que eso tiene un tema muy, aquí hay muchos recursos invertidos ahí, entonces es un tema mas de que no es de la ESE, no es de nuestra responsabilidad, ese tema si a mi se me sale de las manos, yo pongo quejas, yo también lo solicito, mire que este tema esta aquí, pero de verdad que no es del resorte de la ESE bello salud ese tema, el único lote que esta es el que esta atrás, que si me preocupa, me preocupa considerablemente pero yo no creo que en esta vigencia seamos capaz de hacer el cerramiento inclusive de esa área atrás, no somos capaz, el hospital no es capaz de hacer un cerramiento lógico de esa área, esta en el proyecto, esta en el proyecto eso por que inclusive el acceso, el proyecto entra por la obra 2000 para la institución, pero hoy león de verdad que hay si no tenemos injerencia y es muy difícil, yo también he puesto, he sentado mi voz de protesta en ese plan.

Balboa, hombre yo no comulgo, Elkin Cardona no comulga con la tercerización, no comulgan, nadie compra huevos para vender huevos, al hospital le es mas oneroso tercerizar, por que es que hay una administración y esa administración usted no puede salir del salario del empleado, la administración tiene que salir de la ESE, ese proceso de tercerización es una obligación, yo intente hacer contratos de prestación, hasta que ya tuve requerimientos de la contraloría en el cual no me permiten hacer contratos de tercerización, contratos de prestación de servicios perdón para empleados misionales, entonces ese es un tema que si habrá que



¡Actuaciones Responsables!

buscar, hoy el hospital general tiene una alternativa muy buena, la estamos analizando, hay que pedir permiso inclusive al ministerio de trabajo, por que permite hacer unas plantas temporales anuales.

Algunas que de todas formas también tiene muchos contratos por fuera, pero si hay algunos eso hay que pedir, hay que hacer un procedimiento, ya lo revisamos, es un procedimiento que nos esto el doctor Leopoldo del hospital general, lo estamos trabajando, para proponerlo por que efectivamente, hombre no es el interés, puede ser el interés de que el hospital se ahorre unos pesos de la intermediación, pero es mas importante que los empleados se quedaran con ese proceso por que de verdad nos permite hacer unas situaciones diferente, vea la modificación de la planta de cargos es muy difícil, muy difícil por que por que ni el estado te lo autoriza.

Nosotros volvemos todavía con un proyecto del procesos de fusión, con un estudio que hizo la universidad de Antioquia, donde bello tenia trecientos diez mil o menos de trecientos habitantes, es que el proyecto es del 2008 y continuamos con eso que para la planta de cargos no faltaba si no un cargo y usted mira hoy y hoy no somos capaz de funcionar con la planta de cargos, humanamente no somos capaz, es que la población creció, es que las condiciones cambiaron si les dije el problema de infraestructura ahora el problema de atención, mire llegamos a 78 médicos y atendemos un 10% de los requerimientos, claro tenemos que sacar por que esas son las que se asignan por call center, tenemos que sacar algunas prioritarias que también nos estamos quedando corticos, sacamos un medico 24 consultas para prioritarias y nos llegan 60, es un tema difícil, vuelvo y les digo es un tema que consultorio que este ahora, consultorio que se le llena, pero de donde lo pagamos, desde el año pasado dijimos, fusionar maruchenga vale ochenta millones mensuales, donde están, aquí hay un tema de corresponsabilidad, hay un tema de corresponsabilidad, en el aquí la administración es la dueña de este chuzo, es la dueña de este chuzo, ósea aquí la salud va desde ahí, hay que poner en presupuesto cuanto es la inversión, no diga salud, por que es que decimos salud y lo ejecutamos en las secretarias, hacemos, no es como somos consecuentes con todo este tema, aquí hay una consecuencia de infra estructura, vuelvo y le digo a mi me dice Marta Castrillón en metro salud, ya no me entra los cuatro mil millones de los que me pasa el municipio no soy capaz de pagar nomina y eso que no tengo que abrir la boca para infraestructura, por que abro la boca y me hacen una cede, 52 cedes tienen, yo les comentaba que cerraron un centro y



¡Actuaciones Responsables!

yo lo quisiera para mí, lo cerraron que por algunos problemas de humedad, si miran los míos me los cierran todos, me los cierran todos, por que es que usted mira hoy los bajantes de Zamora y yo soy rezando de que no llueva.

Entonces muchachos aquí hay un tema muy grande en ese plan y es un tema de que hay que asignarle recursos a eso, aquí hay que pavimentar y hay que hacer dos otras adecuaciones grandes y agala, entonces yo parezco que estuviera en otro lado, en el lugar equivocado pero de verdad que hacemos parte, queremos mucho la administración y le vemos la voluntad pero de voluntad no vivimos, vuelve el tema, tengo la voluntad de no tener tercerización pero no puedo vivir de voluntad, el contrato con balboa en el año, lo que pasa es que hemos tenido que hacer contrato en base a disponibilidad presupuestal, yo quisiera hacer un contrato para todo el año, pero no puedo, no puedo por que no tengo presupuesto, no tengo presupuesto, puedo contarle de enero, de enero que empezaron el 15, de enero a junio, alrededor de trecientos veinte millones de pesos mensuales, donde se me acaban los mil ochocientos, los mil novecientos entonces busco de donde toco por todos lados, para hacer otros dos meses.

Les puedo decir el contrato de balboa hoy termina el 30 de este mes y aquí estoy preocupado por que no tengo como hacerle una adición presupuestal, voy a tener que hacer una situación muy difícil de prescindir de una gran mayoría de empleados, mas o menos 120, 130, lo que pasa es que es muy variable, hoy por ejemplo entran 2 médicos mas y tienen que ingresar, pues no soy capaz de garantizar urgencias, 4 médicos en urgencias en rosalpi y me estoy quedando cortico, mire esta semana me paso con dos médicos en Zamora, vuelvo y les digo si a mí me da una urgencia me doy para Zamora, el volumen es poquito, muy buenos médicos pero tengo que garantizarlo 24 horas, entonces dos médicos 24 horas en Zamora, 4 médicos 24 horas en rosalpi y tengo 2 médicos, solo 2 médicos 24 horas en parís, esos ocho médicos 24 horas supone de 26 a 27 médicos por mes, cuente recargos, ósea es un tema muy difícil concejal, yo les digo los contratos van hasta el 30, no tengo presupuesto, no lo tengo, no lo tengo, otros mecanismos los hemos abordado, los hemos intentado a principio de junio pedimos permiso en el ministerio de trabajo para una planta anual que no la permitieran pero el ministerio no nos deja crear cargos, si hemos llenado vacantes, por que es uno de los temas sobre todo médicos, hemos llenado vacantes de médicos que estaban ahí, los hemos subido de una vez al tema de planta de provisionalidades pero de verdad que eso es mas oneroso para nosotros, no se



Acta N° 171 del 15 de OCTUBRE de 2015 27 de 30

¡Actuaciones Responsables!

descarga la que usted descarga al contratista, se me vuelve una carga en la planta por que efectivamente hoy pago mas de setenta millones mensuales para ajustar lo de sin situación de fondos que me entrega el estado, lo ajusto por mes, para pagar todas las prestaciones y todos los parafiscales que genera la planta, tener una planta seria lo acorde y hacer un proyecto y un tema o tengo ya inclusive cuanto necesitamos en planta, como seria una planta adecuada para bello salud.

cuantos recursos se requieren, cuanto tendría que casar el municipio y aquí hay un tema que vuelvo y les digo, concejo municipal, bello salud necesita una estampilla de bello salud, recuerden que la estampilla aquí tenemos un 0.3 que le quitamos a la universidad de Antioquia del 0.5, ósea todavía hay un 0.3 de bello salud y un 0.2 de la universidad de Antioquia, bello salud la empresa del municipio para poder hacer alguna homologación de salario necesita una estampilla de un punto que el honorable concejo de verdad les dejo esa perlitita por ahí, que le ayudaría considerablemente a bello salud, considerablemente, hoy hay dos puntos para los viejitos, me parece muy bueno, lo necesitan, pero nosotros atendemos viejitos, niños, las gorditas las maternas, nosotros tenemos que atender a todos y usted mira es un tema de corresponsabilidad, pienso que tenemos que mirar allá, es un tema que le daría unos recursos constantes, por que es que el tema es que a usted le critican que por que hace una adecuación en playa rica donde nos gastamos ciento cuarenta millones de pesos y que no le subimos el salario el 6.6%, lo que pasa es que no son si no esos ciento sesenta ahí, como garantizo yo en el tiempo pagar estos salarios, hoy es difícil, vuelvo y les digo para pagarle los retroactivos tuve que sacar treientos veinte millones de pesos de donde no los tenga, pero hoy tenemos los salarios al día, con el retroactivo, con el incremento del 4%.

Doctor, eso esta muy bien muchas gracias. Muy bien.

**TOMA LA PALABRA EL SEÑOR PRESIDENTE BASILISO MOSQUERA
ÁLVAREZ**

Una preguntica cortica doctor león Fredy.



¡Actuaciones Responsables!

TIENE LA PALABRA EL HONORABLE CONCEJAL LEÓN FREDY MUÑOZ LOPERA

No, no es una pregunta, es un simple comentario, no pero esto va a cambiar Elkin por que hay un candidato que su propuesta estrella es ampliar las urgencias 24 horas y yo creo que esto cambia la salud de los bellanitas, cierto, por urgencias 24 oras, es la propuesta estrella de uno de los candidatos, es fenomenal, muchas gracias Elkin.

TOMA LA PALABRA EL SEÑOR PRESIDENTE BASILISO MOSQUERA ÁLVAREZ

Muy bien, un agradecimiento muy especial al doctor Elkin, a Andrea, a su acompañate estrella Edgar Cardona, sub secretario de deportes que viene ha acompañar, al secretario, sabemos, para nadie es un secreto el problema tan inmenso de la salud, pero aun así en bello somos de ejemplo, los empleados viven al día, con sus sueldos, sus salarios, no hay ningún problema, la plata se ve reflejada en infraestructura y con muchos problemas somos modelo en Antioquia.

Señor secretario continuemos con el orden del día señor.

TIENE LA PALABRA EL SEÑOR SECRETARIO CARLOS ARTURO CARMONA RODRÍGUEZ

Con mucho gusto, que quede en el acta la asistencia de los siguientes concejales.

NICOLÁS ALZATE MAYA

JESÚS ERNESTO ZAPATA ORREGO

DUVÁN ALBERTO BEDOYA GARCÍA

JULIO MARIO CUERVO HENAO

NUBIA DEL SOCORRO VALENCIA MONTOYA

ISABEL DANIELA ORTEGA PÉREZ



¡Actuaciones Responsables!

asistencia total de todos los concejales.

Tercer punto comunicaciones.

**TOMA LA PALABRA EL SEÑOR PRESIDENTE BASILISO MOSQUERA
ÁLVAREZ**

Hay comunicaciones sobre la mesa.

**TIENE LA PALABRA EL SEÑOR SECRETARIO CARLOS ARTURO CARMONA
RODRÍGUEZ**

Si señor presidentes dice así:

A la mesa llega el informe de gestión de la secretaria general, lo mismo que un informe de agradecimiento de sindicatos interestatales por el préstamo del recinto el pasado viernes y le agradece a la mesa directiva a diego molina, a Mónica patricia a Sol María por quedarse en la noche, no tengo mas comunicados.

**TOMA LA PALABRA EL SEÑOR PRESIDENTE BASILISO MOSQUERA
ÁLVAREZ**

Continuamos con el orden del día señor secretario.

**TIENE LA PALABRA EL SEÑOR SECRETARIO CARLOS ARTURO CARMONA
RODRÍGUEZ**

Cuarto proposiciones y asuntos varios.

**TOMA LA PALABRA EL SEÑOR PRESIDENTE BASILISO MOSQUERA
ÁLVAREZ**

Hay proposiciones sobre la mesa

**TIENE LA PALABRA EL SEÑOR SECRETARIO CARLOS ARTURO CARMONA
RODRÍGUEZ**



Acta N° 171 del 15 de OCTUBRE de 2015 30 de 30

¡Actuaciones Responsables!

No tengo señor presidente

**TOMA LA PALABRA EL SEÑOR PRESIDENTE BASILISO MOSQUERA
ÁLVAREZ**

Varios, continuamos con el orden del día señor secretario

**TIENE LA PALABRA EL SEÑOR SECRETARIO CARLOS ARTURO CARMONA
RODRÍGUEZ**

Esta agotado.

**TOMA LA PALABRA EL SEÑOR PRESIDENTE BASILISO MOSQUERA
ÁLVAREZ**

Agotado el orden del día levántanos la sección he invitamos mañana 8 de la mañana muchas gracias honorables concejales

Nicolás Álzate Maya
Presidente

Carlos Arturo Carmona Rodríguez
Secretario

Sara Isabel García Calle

Carrera 50 No. 52-63 PBX: 604 79 44 Ext. 1161 – 1162 -1164 Fax: 2750752

Email: concejobello@gmail.com www.concejodebello.gov.co

Bello - Antioquia